

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Técnicos especializados- Mediador Linguístico e Cultural

Programa *Aprender Mais Agora*

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

De acordo com a legislação em vigor são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente para os técnicos especializados:

- A. Avaliação do portefólio (AP) com uma ponderação de 30%;
- B. Entrevista de avaliação de competências (EAC) com uma ponderação de 35%;
- C. Número de anos de experiência profissional na área (AE), com uma ponderação de 35%.

A - Avaliação do portefólio (30%)

A avaliação do portefólio (P) visa confirmar a experiência e ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata. Caso o candidato se apresente a concurso com uma habilitação académica que não corresponda aos subcritérios definidos será excluído do concurso.

Subcritérios e ponderação

- 1) Experiência no desenvolvimento de atividades de dinamização cultural – 15 %
- 2) Trabalho com migrantes e refugiados – 15%

B - Entrevista de avaliação de competências (35%)

A entrevista de avaliação de competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício das funções.

Subcritérios e ponderação

- 1) Competências relevantes na mediação linguística – 15%
- 2) Perceção do papel a desempenhar na equipa de trabalho – 10%
- 3) Capacidade de comunicação – 10%

C - Nº de anos de experiência profissional na área (35%)

Este critério será confirmado através do portfólio e da entrevista, considerando os seguintes aspetos:

Valoração dos subcritérios

1) Experiência na área 35%

- Mais de 10 anos de experiência na área – 35%
- De 5 a 10 anos de experiência na área – 25%
- De 1 a 5 anos de experiência na área – 15%
- Até um ano de experiência na área – 10%
- Sem experiência – 0%

Parede, 29 de janeiro de 2025

O Diretor

José Bentes Guerreiro